

ÅRSREDOVISNING 2017

---

Kompletterande upplysningar

---

FFFS 2011:1

---

## ÅRSREDOVISNING 2017

# Kompletterande upplysningar

## FFFS 2011:1

Kompletterande upplysningar till Bankgirots årsredovisning rörande anställdas ersättningar enligt FFS 2011:1, FFS 2014:22 samt FFS 2011:3 (årligen upprättad information).

Bankgirots ersättningspolicy beslutas av styrelsen. Rörlig ersättning är diskretionär och utbetalas endast om företaget har nått sina övergripande mål när det gäller finansiellt åtagande, om utfallet av måluppfyllelsen är rimlig med hänsyn till allmänna förutsättningar och medel finns till förfogande för att utbetala rörlig ersättning. Styrelsen har utsett ordföranden till att gå igenom måluppfyllelse och bereda de förslag om eventuell rörlig ersättning till ledningsgrupp och övriga anställda med möjlighet till sådan, som VD förelägger styrelsen. Styrelsen fattar därefter beslut om utfall. Internrevisionen genomför den årliga granskningen av Bankgirots ersättningsystem.

Den rörliga ersättningen sätts utifrån Bankgirots övergripande målsättning och har till syfte att verka för att Bankgirot skall uppnå sina mål på kort och lång sikt. Den rörliga ersättningen baseras på individens prestation i förhållande till fastställda mål.

Bankgirots anställda kan endast erhålla rörlig ersättning i form av kontanta medel. Minst 60 procent av den rörliga ersättningen till anställda vars arbetsuppgifter har en väsentlig inverkan på företagets riskprofil, vars rörliga ersättning under ett år uppgår till minst 100 000 kronor, skjuts upp minst tre år innan den betalas ut eller äganderätten går över på den anställde.

### RISKANALYS

Bankgirot tillhandahåller vad som vanligen kallas "finansiell infrastruktur", nämligen det betalningssystem så som det svenska bankgirosystemet, samt systemet för Clearing och avveckling. Bank-

girosystemet är ett generellt betalningssystem för betalningar mellan samtliga bankkonton i Sverige. För närvarande har 22 banker anslutit sig. Utöver bankerna är även Riksgälden deltagare i bankgirosystemet. Varje dag förmedlar Bankgirot bankgirotransaktioner till ett värde på ca 60 miljarder kronor. Det rör sig bland annat om girobetalningar, autogirobetalningar, leverantörsbetalningar från företag, kontoinsättningar av löner och skatteinbetalningar. Under 2017 förmedlade Bankgirot ca 1,4 miljarder betalningstransaktioner till ett genomsnittligt värde per bankdag på ca 60 miljarder kronor via Bankgirots betalningssystem. Denna verksamhet är inte vinstmaximerande och präglas av förutsebarhet och låg risknivå.

Bankgirot har inga kategorier av personal av karaktären handlare/mäklare inom kapitalmarknad eller anställda med ansvar för kreditgivning, till exempel ledamot i kreditkommitté.

Alla avtal om rörliga ersättningar vid Bankgirot utgörs av avtal om rörlig ersättning. Avtal om optioner och andra instrument förekommer inte. De rörliga ersättningarna varierar mellan maximalt en och tre månadslöner per år. För flertalet berörda är rätten till rörlig ersättning begränsad till en extra månadslön årligen.

Utbetalning av rörlig ersättning beror till stor del på om Bankgirot har uppfyllt sina kvalitetsmål eller ej. Bankgirots kvalitetsmål är sådana att de leder till ett minskat risktagande, inte till ökat risktagande. Även organisationens ringa storlek, ca 270 anställda, gör den föga exponerad för systemrisker beträffande ersättningsystem och bonus.

Verksamheten präglas av förutsebarhet, stabilitet, masshantering av miljontal rutintransaktioner och tillhandahållandet av finansiell infrastruktur.

### FÖRDELNING AV ERSÄTTNINGAR

Fast del av ersättningar har uppgått till: Anställda i ledande position och Anställda som påverkar företagets risknivå (9 personer)	15 409 348
Alla övriga anställda (312 personer)	142 666 675
Rörlig del av ersättningar har uppgått till: Anställda i ledande position och Anställda som påverkar företagets risknivå (9 personer)	535 560
Alla övriga anställda (312 personer)	1 667 616
100 % av rörlig ersättning har utgått i form av kontanter.	
Intjänade ersättningar under 2017	161 573 035
Utbetalda ersättningar intjänade tidigare år Justerad ej utbetald intjänad ersättning	2 858 373 0
Akkumulerade utestående uppskjutna ersättningar	850 102
Kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag Kostnadsförd garanterad rörlig ersättning Antal personer som omfattas av garanterad rörlig ersättning	4 722 300 0 0
Akkumulerat totalbelopp för avgångsvederlag Akkumulerat belopp för garanterad rörlig ersättning Antal personer som omfattas av garanterad rörlig ersättning Högsta enskilda utfästelsen för garanterad rörlig ersättning	4 722 300 0 0 0
Utbetalt avgångsvederlag Utbetald garanterad rörlig ersättning	1 268 400 0
<i>Kostnadsförda totalbelopp för ersättningar uppdelat på affärsområden:</i> Staber inkl. VD, Kommunikation, HR, Compliance, Risk & säkerhet och Strategisk affärsutveckling Betalningar CIO/IT Digitala tjänster Sälj & Marknad	  36 758 868 30 890 060 77 033 721 8 957 480 6 639 070
Uppskjuten ersättning som de anställda inte får förfoga över (Ingen uppskjuten ersättning får förfogas av anställda)	850 102